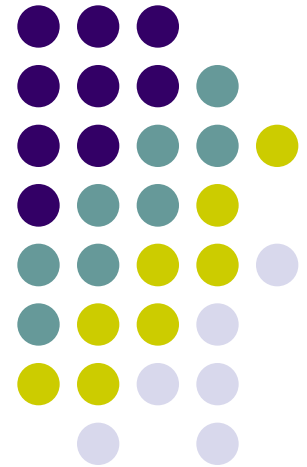


SCOR

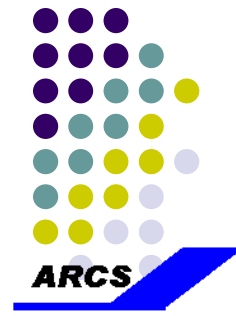
ARCS

Human resources

Soluții Complete
pentru Organizarea
Resurselor



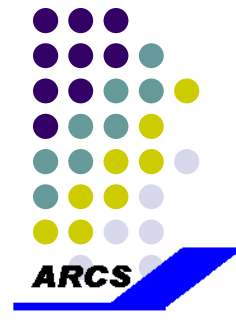
Servicii privind programe de destindere și petrecere a timpului liber



- Evaluarea nevoilor grupului/firmei
 - interviu de 2 ore cu managerul
- Program flexibil de 2-3 zile -
acoperind următoarele activități:
 - excursii, trasee montane
 - paint ball
 - seara animată, foc de tabara
 - jocuri sportive

Comunicare, leadership și

dezvoltarea Echipei



- Evaluarea nevoilor grupului/firmei – interviu de 2 ore cu managerul/coordonatorul și scurte interviuri cu angajații/membrii (o zi)
- Program propus – module de teambuilding de 2-3 zile – propunem cel puțin două variante de program pe care le negociem cu managerul/coordonatorul
- Sesiuni de pregătire a conferințelor și seminariilor

Organizarea și planificarea

resurselor umane



Servicii oferite:

- Planificarea resurselor umane :
 - Asistența în realizarea strategiei de personal a firmei//asociației/grupului
 - Previțiune pe termen scurt al resurselor umane
 - Diagnostic al resurselor umane din firma/asociație/grup;
 - Evaluarea posturilor și realizarea fișelor de post pentru funcțiile firmei /asociației
 - Recrutarea de personal
- Organizarea resurselor umane existente în firma/asociație
 - Evaluarea psihologică a personalului
 - Evaluarea performanțelor în munca ale angajaților
 - Diagnostic organizațional - analiză rolurilor
- Formarea resurselor umane - training și instruire pe teme specifice (planificare, management de proiecte, comunicare organizațională, management-ul conflictului, managementul echipei)

Rezolvarea și managementul

conflictului



- Evaluarea nevoilor firmei – 2 săptămâni de evaluare în cadrul firmei cu un specialist și instrumente profesionale specifice. Evaluarea se încheie cu un raport diagnoza și o propunere de program soluție.
- Programul soluție – program integrat cuprinzând intervenții privind organizarea resurselor umane, stagii de teambuilding și leadership, programe de destindere.

Metodologia de lucru



- Pedagogia experientiala – activitățile de instruire au la baza experiența personală trăită de participanți și analiza acestor experiențe;
- Educația out door – marea majoritate a programelor sunt organizate în natură, folosind natura ca instrument de învățare și dezvoltare personală;
- Evaluare psihologică – folosirea de baterii etalonate de evaluare psihologică
- Analiza muncii - utilizarea de metode obiective de evaluare a postului, a spațiului de muncă și a performanțelor în muncă,
- Confidențialitatea activităților și informațiilor

Echípa



- **Vasíle Deac** - Licenta în sociologie, master în politici publice și administrație publică, doctor în sociologie; 10 ani experiență în consilierea carierei, training, dezvoltare comunitară, mentoring;
- **Florina Ianculescu** - Licenta în chimie, 10 ani experiență în training, dezvoltare comunitară, mentoring;
- **Radu Oprita** - Licenta în psihologie-sociologie, master în resurse umane; 8 ani experiență în evaluarea și recrutarea resurselor umane, training, mentoring;
- **Alisa Sturek** - Licenta în Drept și în Management - 8 ani experiență în training, dezvoltare personală, coordonare Centru Voluntariat, mentoring;
- **Daniela Cilibon** - Licenta în psihologie; 8 ani experiență în consilierea carierei, training, mentoring;
- **Dora Zaharia** - Licenta în psihologie; 4 ani experiență în consilierea carierei și training;
- **Radu Veres** - Licenta în psihopedagogie specială, master în consiliere educațională - 4 ani experiență în consilierea carierei și terapii;